



Concept Notulen 27 november 2018

Aanwezig:	Oudergeleding (OG):	Thomas, Matthieu, Ernest
	Personeelsgeleding (PG):	Robert, Karin L, Tanja, Evelien
	Directie (DIR):	Kim (2 <sup>e</sup> helft afwezig)
	Voorzitter (VZ):	Robert
	Afwezig:	Annemarieke

1. Opening, welkom

Geopend 19u00

2. Agenda

Voorgestelde agenda is akkoord

3. Concept notulen 4 oktober

Notulen vastgesteld

Actie 1 er is een info avond gepland

Actie 2 onder handen bij bestuur

Actie 3 werkplan staat na reviews op de agenda en (actie 4) staat in de dropbox

4. Presentatie directie:

- Jaarverslag
- Jaarplan
- Begroting (concept)
- herverdeling groep 5

De directie begint de toelichting op de genoemde onderwerpen met een promo filmpje: de projectgroep heeft filmpje gemaakt, intentie is publicatie op de website

- Bij de presentatie van het jaarverslag en jaarplan wordt ingegaan op Leren Zichtbaar Maken (LZM). Dit heeft betrekking op de werkwijze van leerkrachten waarbij leerlingen meer worden betrokken bij de progressie die ze boeken. Bijvoorbeeld door leesresultaten op een aansprekende manier zichtbaar en vergelijkbaar te maken.

- De begroting ziet er goed uit. De financiën worden overzichtelijk gepresenteerd. De meerjaren begroting heeft een sterke relatie met de omvang van de school. Hoe meer leerlingen, hoe meer inkomsten – en kosten.

- De directie presenteert een aanpassing van het herverdelingsbeleid van groepen. Het beleid is dat groepen in principe niet worden herverdeeld, tenzij daar een goede reden voor is. Een uitzondering zou voor groep 5 moeten gelden. Het idee is dat er in deze fase van de ontwikkeling van leerlingen en groepen zoveel argumenten voor herindelingen zijn, dat voor groep 5 geldt dat er in principe juist wel wordt herverdeeld, tenzij er goede redenen zijn om het niet te doen.

## 5. Werkdrukregeling

Er is sprake van onderbezetting en daardoor een hoge werkdruk. Er komt extra arbeidscapaciteit, maar of die vooral vakinhoudelijk of op ondersteunende taken zal worden ingezet, is nog onderwerp van gesprek.

## 6. Actuele ontwikkelingen

- Aan de verhuizing van de groepen 8 naar Swanla wordt hard gewerkt maar het gereed krijgen van de klaslokalen heeft vertraging opgelopen
- De samenwerking met CSU blijft moeizaam.
- Personeel: team groeit in lijn met de school
- De Parro app wordt schoolbreed ingezet
- In januari krijgt het team een tweede scholing in LZM. Aan LZM wordt dus vervolg gegeven
- Omdat het team leerkrachten groeit en dat ook iets van het samenwerken vraagt, wordt samen aan een nieuwe visie daarop gewerkt

## 7. Pauze

✓

## 8. Vragen/opmerkingen 1ste helft MR

Instemming/advies:

- Jaarverslag: ingestemd
- Jaarplan: ingestemd
- Begroting (concept): advies: de gevoeligheid van de kosten en opbrengsten van school is sterk afhankelijk van de leerlingaantallen. Dit is een risico als investeringen moeten worden gedaan op verwachte groei. Wanneer de leerlingenaantallen zich anders ontwikkelen, kan dat verliezen opleveren. Het advies is om prognoses periodiek tegen het licht te blijven houden en bij investeringsbeslissingen zo mogelijk in scenario's te denken.
- herverdeling groep 5: niet ingestemd. Er komt wat herverdelingen betreft geen specifiek beleid voor de groepen 5.

## 9. Mededelingen en ingekomen stukken

- Jaarverslag MR: is goedgekeurd
- GMR verkiezingen: GMR is onderbezet. Leerkrachten en ouders uit de MR gaan in de directe omgeving nogmaals polsen of er kandidaten zijn.
- Ondersteuning MR (VOO): We hebben een abonnement en kunnen advies inroepen bij VOO als nodg
- cursusaanbod VOO: MR gaat geen cursus doen

10. Werkplan MR

Het werkplan is door iedereen goedgekeurd en vastgesteld.

11. Continuerooster

Er is een peiling geweest onder leerkrachten of er animo is voor een ander lesrooster. De leerkrachten blijken daar positief tegenover te staan. Het is de eerstkomende twee jaar niet mogelijk om het huidige rooster aan te passen, maar er zal nader worden onderzocht welk rooster daarna de voorkeur heeft.

12. WVTTK

- geen opmerkingen

13. Rondvraag

- geen vragen

14. Afsluiting

Na rondvraag sluit VZ de vergadering om 21u57.